



PROGRAMME DE FORMATION - NOVAMA06

Je fais grandir mon équipe, je la considère, je la rends autonome

DUREE : 2 jours (14 heures)

TARIFS : A partir de 2360 € HT par jour de formation – Tarif à titre indicatif.

METHODES PEDAGOGIQUES :

Présentiels : Nos modules sont dispensés en présentiels sauf cas exceptionnels et peuvent être réalisés individuellement ou en groupe.

Lieu de la formation : Au sein de l'entreprise cliente, au sein de l'organisme de formation ou dans des locaux loués par l'organisme de formation ou l'entreprise cliente que ce soit pour des formations en INTRA ou en INTER. Nous adaptons le lieu en fonction du public et des besoins clients.

Handicap : Ce module de formation est accessible aux personnes en situation de handicap.

Accessibilité et délai d'accès : Il est recommandé de s'inscrire à nos dispositifs de formation au moins 10 Jours avant le début de la formation afin que l'équipe pédagogique soit en mesure de préparer l'ensemble des supports et formalités administratives. Il vous est toutefois vivement conseillé de prendre contact avec l'organisme de formation par mail contact-formation@novarh.fr ou par téléphone au numéro suivant 06 61 39 49 61.

Méthodes mobilisées

- Méthode expositive : apport de contenu avec support Powerpoint ;
- Méthodes applicatives : réalisation de cas pratiques (études de cas, diffusion de vidéos, échange sur sa pratique...);

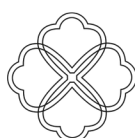
La formatrice apportera aux stagiaires des propositions méthodologiques et des pistes de réflexion et d'action. Ses propos seront illustrés par des exemples concrets. Plusieurs documents seront remis aux stagiaires.

L'inclusion étant au coeur de nos préoccupations, l'ensemble de nos formations sont ouvertes et accessibles aux personnes en situation de handicap.

EVALUATION DE LA FORMATION :

- Questionnaire d'évaluation des besoins ;
- Questionnaire à chaud à l'issue de la formation ;
- Questionnaire à froid.

Délivrance d'une Attestation de présence en fin de stage, Certificat de réalisation et d'un Bilan d'acquisition des compétences.





DEROULEMENT D'UNE JOURNEE TYPE :

- Présentation formatrice, participante
- Rappel des objectifs et déroulement de la journée
- Les attentes réciproques pour l'apprenante et pour la formatrice

JE FAIS GRANDIR MON ÉQUIPE, JE LA CONSIDÈRE, JE LA RENDS AUTONOME – 2 jour(s)

Les compétences acquises par le stagiaire à l'issue de la formation :

- Asseoir le positionnement de chaque collaborateur dans l'équipe ;
- Renforcer la cohésion et l'efficacité collective ;
- Encourager l'autonomie et la créativité via la confiance et la reconnaissance ;
- Motiver et valoriser les membres de l'équipe pour une meilleure performance ;
- Utiliser le feedback pour améliorer la dynamique et la productivité.

PUBLIC CONCERNE : Tout Public

PRE-REQUIS : Aucun

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Définir le positionnement de chacun dans l'équipe ;
- Créer de la cohésion pour un travail optimisé et efficace en équipe ;
- Développer la coopération ;
- Développer l'autonomie et la créativité au sein des équipes ;
- Intégrer les notions de motivation, de considération et de valorisation au sein du collectif ;
- Utiliser le feed-back.

SUJETS TRAITES :

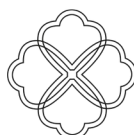
Journée 1 - Matinée :

- Chaque collaborateur connaît sa valeur et son positionnement au sein de l'équipe.

Journée 1 - Après-midi :

- Cohésion et efficacité au sein de l'équipe ;
- Autonomie = Confiance / Confiance et reconnaissance = Créativité.

Journée 2 - Matinée :





- Des valeurs sûres en matière de management : valorisation, motivation et considération ;

Journée 2 - Après-midi :

- Utiliser le feed-back pour booster la performance de l'équipe.

Cas pratiques : Mises en situation, Etudes de cas et QCM de connaissances.

