



PROGRAMME DE FORMATION - NOVAMA05

Initier la conduite du changement

DUREE : 2 jours (14 heures)

TARIFS : A partir de 2360 € HT par jour de formation – Tarif à titre indicatif.

METHODES PEDAGOGIQUES :

Présentiels : Nos modules sont dispensés en présentiels sauf cas exceptionnels et peuvent être réalisés individuellement ou en groupe.

Lieu de la formation : Au sein de l'entreprise cliente, au sein de l'organisme de formation ou dans des locaux loués par l'organisme de formation ou l'entreprise cliente que ce soit pour des formations en INTRA ou en INTER. Nous adaptons le lieu en fonction du public et des besoins clients.

Handicap : Ce module de formation est accessible aux personnes en situation de handicap.

Accessibilité et délai d'accès : Il est recommandé de s'inscrire à nos dispositifs de formation au moins 10 Jours avant le début de la formation afin que l'équipe pédagogique soit en mesure de préparer l'ensemble des supports et formalités administratives. Il vous est toutefois vivement conseillé de prendre contact avec l'organisme de formation par mail contact-formation@novarh.fr ou par téléphone au numéro suivant 06 61 39 49 61.

Méthodes mobilisées

- Méthode expositive : apport de contenu avec support Powerpoint ;
- Méthodes applicatives : réalisation de cas pratiques (études de cas, diffusion de vidéos, échange sur sa pratique...);

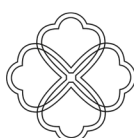
La formatrice apportera aux stagiaires des propositions méthodologiques et des pistes de réflexion et d'action. Ses propos seront illustrés par des exemples concrets. Plusieurs documents seront remis aux stagiaires.

L'inclusion étant au coeur de nos préoccupations, l'ensemble de nos formations sont ouvertes et accessibles aux personnes en situation de handicap.

EVALUATION DE LA FORMATION :

- Questionnaire d'évaluation des besoins ;
- Questionnaire à chaud à l'issue de la formation ;
- Questionnaire à froid.

Délivrance d'une Attestation de présence en fin de stage, Certificat de réalisation et d'un Bilan d'acquisition des compétences.





DEROULEMENT D'UNE JOURNEE TYPE :

- Présentation formatrice, participante
- Rappel des objectifs et déroulement de la journée
- Les attentes réciproques pour l'apprenante et pour la formatrice

INITIER LA CONDUITE DU CHANGEMENT – 2 jour(s)

Les compétences acquises par le stagiaire à l'issue de la formation :

- Utiliser des outils pour préparer et structurer le changement ;
- Comprendre et gérer les différentes phases du changement ;
- Communiquer efficacement pour accompagner les équipes ;
- Développer la transparence et la confiance dans le processus ;
- Gérer les résistances et faciliter l'adhésion des collaborateurs.

PUBLIC CONCERNE : Tout Public

PRE-REQUIS : Aucun

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Démarches et outils pour prévoir le changement ;
- Assimiler les phases de conduite du changement ;
- Communiquer et organiser dans le cadre d'une conduite de changement ;
- Développer la notion de transparence et de confiance dans le changement ;
- Intégrer la notion de médiation dans le cadre du changement.

SUJETS TRAITES :

Journée 1 - Matinée :

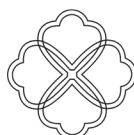
- Les enjeux de la conduite du changement ;
- Impacts du changement sur le management.

Journée 1 - Après-midi :

- Les phases clés du changement.

Journée 2 - Matinée :

- Guider les collaborateurs au changement ;





- Gérer les résistances au changement.

Journée 2 - Après-midi :

- Générer une évolution les comportements et habitudes de tous les acteurs de l'entreprise.

Cas pratiques : Mises en situation, Etudes de cas et QCM de connaissances.

